

Datenschutzerklärung für Stellenbewerbende

Husistein & Partner AG, Aarau, April 2024

1/5

Einleitung

Die Husistein & Partner AG informiert die Stellenbewerbenden mit vorliegender Datenschutzerklärung insbesondere darüber, welche personenbezogenen Daten sie verarbeitet, für welche Zwecke sie genutzt werden, an wen sie weitergegeben werden und welche Rechte den Stellenbewerbenden bei der Verarbeitung ihrer personenbezogenen Daten zustehen.

«Verarbeitung» bedeutet jeder Vorgang im Zusammenhang mit personenbezogenen Daten wie beispielsweise erheben, erfassen, organisieren, ordnen, speichern, anpassen, verändern, abfragen, verwenden, offenlegen, übermitteln, verbreiten, archivieren, löschen oder vernichten.

Als personenbezogene Daten (nachfolgend «Personendaten») gelten alle Angaben und Informationen, welche sich auf die oder den individuellen Mitarbeitenden beziehen oder beziehen lassen.

Verantwortliche

Verantwortliche für die Erhebung und Verarbeitung der Personendaten im Sinne der Datenschutzgesetzgebung ist:

Husistein & Partner AG
Schachenallee 29
5000 Aarau
062 823 25 27, bewerbung@husistein.com

Husistein & Partner AG bestimmt, für welche Zwecke die Daten verarbeitet werden und ist verantwortlich für die Verarbeitung und Nutzung der Personendaten in Übereinstimmung mit dieser Datenschutzerklärung, anderer internen Richtlinien und dem anwendbaren Recht.

Allfällige datenschutzrechtliche Anliegen oder Fragen, wie wir Personendaten verarbeiten, können an folgende Kontaktstelle gerichtet werden: Bereichsverantwortung HR Monika Reinhard, monika.reinhard@husistein.com

Erhebung der Daten

Ihre Daten werden uns entweder direkt von Ihnen zur Verfügung gestellt oder wir erheben Ihre Daten im Rahmen des Bewerbungsprozesses.

Art und Zweck der Verarbeitungen

Allgemeine Verarbeitung im Rahmen des Bewerbungsprozesses

Husistein & Partner AG verarbeitet im Rahmen des Bewerbungsprozesses die von Ihnen zur Verfügung gestellten Daten (z. B. Lebenslauf, Bewerbungsunterlagen). Diese Daten werden unter „Datenkategorien“ genauer aufgeführt. Die Verarbeitung und Übermittlung der Daten erfolgt für die Einhaltung von Aufzeichnungs-, Auskunft- und Meldepflichten, soweit dies auf Grund von Gesetzen oder arbeitsvertraglicher Verpflichtungen jeweils erforderlich ist, einschließlich der Korrespondenz in diesen Angelegenheiten.

Zweck der möglichen Verarbeitungen

Die Daten werden zum Zwecke der Durchführung des Bewerbungsverfahrens verarbeitet, insbesondere im Rahmen von

- Bewerbungsgesprächen
- Kommunikation während Bewerbungsprozess
- Einholen von Referenzauskünften
- Einstellungstests, Assessments durch Dritte
- Personalvermittlung und Personalverleih
- Bearbeitung und Aufbewahrung der Daten nach der Anstellung oder Nichtanstellung

Verarbeitung freiwilliger Angaben / Einwilligung

Teilen Sie uns weitere Angaben freiwillig mit, so erfolgt die Mitteilung und die Datenverarbeitung gestützt auf Ihre Einwilligung.

Widerruf: Alle Einwilligungen können unabhängig voneinander jederzeit widerrufen werden. Ein Widerruf hat zur Folge, dass Husistein & Partner AG Ihre Daten ab diesem Zeitpunkt nicht mehr verarbeitet (beachten Sie hierzu auch den nachstehenden Absatz). Für einen Widerruf wenden Sie sich bitte an die Bereichsverantwortung HR

Datenverarbeitung im Falle von Rechtsstreitigkeiten

Kommt es während dem Bewerbungsprozess oder danach zu einer gerichtlichen Auseinandersetzung, werden die für die Rechtsverfolgung notwendigen Daten allenfalls an Rechtsvertreter und Gerichte übermittelt.

Nichtbereitstellung von notwendigen Daten

Sofern die Bereitstellung der personenbezogenen Daten zur Datenverarbeitung gesetzlich vorgesehen, vertraglich vorgeschrieben oder für einen Vertragsabschluss erforderlich ist, kann die Nichtbereitstellung der Daten dazu führen, dass Husistein & Partner AG keinen Vertrag abschließen bzw. kein Bewerbungsverfahren mit Ihnen durchführen kann.

Datenkategorien

Husistein & Partner AG verarbeitet u.a. die nachfolgenden Datenkategorien:

- Personalien und Adressdaten
- weitere personenbezogene Daten, wie Personenstand, Sozialversicherungsnummer, Staatsbürgerschaft, Nebenbeschäftigungen
- Daten zum Bewerbungsverfahren, wie Bewerbungsunterlagen, Referenzauskünfte, Bildungsstand, etc.
- Lohndaten
- Freiwillig angegebene Daten (Gesundheitsdaten, etc.)

Auftragsverarbeitung

Für ein allfälliges Assessment der stellenbewerbenden Person kann ein externer Dienstleister beigezogen werden, der vertraglich zur selben Datensicherheit verpflichtet worden ist.

Empfänger bzw. Kategorien von Empfänger

Bei Husistein & Partner AG angestellte Mitarbeitenden können auch Arbeitsleistungen für Corpora Immobilien AG erbringen. Somit können Personendaten aus dem Bewerbungsprozess auch durch die Geschäftsführung der Corpora Immobilien AG erfolgen.

Es kann im Rahmen des Bewerbungsprozesses zur Zusammenarbeit mit Personalvermittlungsbüros, Personalverleih oder externe Dienstleister für Assessments zu einem entsprechenden Datenaustausch kommen.

Datenverarbeitung ausserhalb der Schweiz/EU

Die Datenverarbeitung findet nicht ausserhalb der Schweiz/EU statt.

Speicherung und Schutz

Der Zugriff auf die Daten der Mitarbeitenden und Bewerbenden ist streng limitiert. Nur die Personalabteilung und die Geschäftsleitung haben Zugang zu den Bewerbungsdaten. Der Zugang ist sowohl technisch als auch analog entsprechend gesichert.

Speicherfristen

Die personenbezogenen Daten werden so lange, wie es für die Erfüllung der vorgenannten Zwecke erforderlich ist, aufbewahrt, und darüber hinaus so lange, als gesetzliche Aufbewahrungsfristen bestehen und solange Rechtsansprüche durch Husistein & Partner AG oder gegenüber Husistein & Partner AG geltend gemacht werden können.

Ihre Rechte

- Auskunftsrecht
- Recht auf Ergänzung und/oder Berichtigung Ihrer Daten
- Recht auf Einschränkung der Bearbeitung Ihrer Daten
- Recht auf Herausgabe Ihrer Daten und Datenübertragbarkeit
- Widerrufs-, und Widerspruchsrecht sowie Recht auf Löschung Ihrer Daten (soweit es sich um Personendaten handelt, die von uns nicht zur Leistungserbringung oder Vertragsabwicklung benötigt werden, zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen erforderlich sind oder aufgrund von rechtlichen Vorgaben aufbewahrt werden müssen)
- Beschwerderecht bei Aufsichtsbehörde